

**Открытый (публичный) отчет  
выборного органа первичной профсоюзной организации  
МБОУ СОШ №28 г.Ставрополя  
за 2017год**

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзная организация МБОУ СОШ №28 г.Ставрополя – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, члены коллектива участвуют в жизни каждого сотрудника, помогают решать проблемы, радоваться и огорчаться вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации.

В профсоюзной организации МБОУ СОШ №28 г.Ставрополя - 50 человек, охват 100% на протяжении многих лет.

## **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.)

Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

## **II. Организационная работа**

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства

и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюз, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: митинг 1-го Мая, мероприятия ко Дню Победы, спортивные мероприятия, проводимые городской организацией профсоюзов работников народного образования и науки РФ (шахматный турнир, военно-спортивные игры). Председатель профкома поощрялся (наряду с другими активными членами профсоюзных организаций города) экскурсионными поездками в г.Кисловодск, на представление «Под дождем». Профком школы организует работу по оздоровлению членов коллектива: подаются заявки на лечение в ставропольский профилакторий, сотрудники школы информируются о наличии путевок в санатории Кавминвод, об услугах массажиста, о путевках на море в летний период. Сотрудники осуществляют совместные поездки в г.Кисловодск, пользуются турами выходного дня, приобретают абонементы в плавательный бассейн, билеты в театр.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно проходят встречи коллектива в предпраздничные дни: День учителя, Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, День Победы, в юбилейные даты сотрудников. Постоянно оказывается материальная помощь сотрудникам, связанная с рождением ребенка, окончания школы; оказывается помощь при потере близкого члена семьи; также сотрудники школы поощряются билетами на концерты, в театр. Не остаются без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются подарки, они приглашаются в школу для проведения совместных мероприятий. Для ветеранов ВОВ, детей войны проводятся мероприятия ко Дню Победы (учителя приглашались на традиционную встречу «От всей души»).

За истекший год проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов, как Коллективный договор, Дополнения к Коллективному договору, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников МБОУ СОШ №28. В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза систематически обновляется информация на стенде «Наш профсоюз», оформлена страничка на сайте, разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации:

- -положение о комиссии по охране труда;
- -положение об уполномоченном лице по охране труда;
- -план работы комиссии по охране труда на 2017-2018 учебный год, проведена аттестация рабочих мест
- -положение о комиссии по трудовым спорам
- -положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношениям
- -положение о комиссии по премированию и оказанию материальной помощи
- -положение о первичной профсоюзной организации

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член профсоюза понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям необходимо стараться активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются:

- защита прав и интересов работников учреждения,
- соблюдение законности,
- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Признание взволнованной Музы

Прошу, не сочтите за лесть:

Спасибо вам, Профсоюзы,

За то, что вы все-таки есть!

Среди суеты и раздора.

Уже на пределе почти,

Пытаетесь вы от позора

Российскую школу спасти.

Но тяжесть нелегкого груза

Сломить не сумеет вас,

Ведь школа без Профсоюза,

Как без учителя класс.

Председатель ПО МБОУ СОШ №28

Г.А.Облогина