

Утверждаю:  
Директор МОУ СОШ №28 г. Ставрополя  
Л. Л. Киселева

## Программа работы с молодыми специалистами

### Программа мониторинга адаптации молодых специалистов

#### Цели программы:

1. Оказание помощи молодым специалистам при адаптации в педагогическом, ученическом и родительском коллективах.
2. Повышение уровня профессиональной подготовки выпускников педагогических учебных заведений
3. Оказание психологической поддержки и методической помощи начинающим учителям
4. Поощрение молодых специалистов по итогам их педагогической деятельности

#### Задачи программы:

1. Выявление уровня профессиональной подготовки выпускников педагогических вузов и колледжей.
2. Повышение уровня общедидактической и методической подготовленности педагогов к организации и проведению воспитательно - образовательной работы.
3. Оказание практической помощи учителям – стажерам в преподавании предметов, в воспитательной работе с учащимися.
4. Обеспечение постоянного освоения современной педагогической теории и практики.
5. Проведение обмена опытом успешной педагогической деятельности.
6. Создание условий для самореализации молодых специалистов.

### Организация мониторинга.

#### Первый год работы

№ п/п	Проблема	Методы	Выход
1.	Степень готовности молодого специалиста к работе в школе	Собеседование	Приказ о назначении наставника, составление индивидуального плана работы
2.	Знание стажером программы по предмету, умение составлять тематическое	Собеседование, инд. консультации	Проверка тематического планирования

	планирование		
3.	Постановка задач урока (образовательных, развивающих, воспитательных)	Практическое занятие	Проверка поурочных планов
4.	Работа со школьной документацией	Практическое занятие, изучение локальных актов	Совещание при заместителе директора по УВР
5.	Владение общей и частной методикой	Посещение уроков, наблюдение, беседа	МО учителей предметников
6.	Знание программного материала и возрастной психологии	Наблюдение, тестирование	Заключение наставника
7.	Степень эффективности совместной деятельности наставника и молодого специалиста	Собеседование, тестирование	Совещание при заместителе директора по УВР
8.	Трудности, возникающие в работе стажера	Анкетирование, беседа	Организация помощи
9.	Профессиональный уровень начинающего учителя	Тестирование	Заседание школы молодого педагога
10.	Саморазвитие учителя - стажера	Выбор темы, составление плана, изучение литературы	Выступление по теме самообразования на школьном МО
11.	Взаимодействие с педагогическим, ученическим, родительским, коллективами	Анкетирование, собеседование, посещение собраний и классных мероприятий	Заключение наставника
12.	Анализ и самоанализ урока	Взаимопосещение уроков стажера и наставника, анализ	Заседание школы молодого педагога

### **Второй год работы**

№ п/п	Проблема	Методы	Выход
1.	Формы и методы работы на	Совместная	Занятие ШМУ

	уроке. Система опроса обучающихся	работа наставника и молодого специалиста	
2.	Результативность работы учителя	Уроки активного контроля	Справка наставника
3.	Методика проведения родительских собраний	Взаимопосещение собраний, анализ	Занятие ШМУ
4.	Работа с тетрадями, дневниками, личными делами обучающихся. Знание локальных актов	Проверка документации, собеседование	Справка зам. директора по УВР
5.	Составление характеристики ученика	Практическое занятие	Составление характеристики
6.	Конфликты в работе начинающего учителя	Тест, беседа с психологом	Оказание помощи
7.	Влияние новой системы оплаты труда на труд молодого учителя	Тест – опросник измерения мотивации достижения успеха	Выводы психолога НМС
8.	Степень выраженности личностных качеств	Тест	Выводы психолога НМС
9.	Уровень сформированности организаторских и коммуникативных умений	Тест	Справка психолога
10.	Степень комфортности молодого учителя о педагогическом коллективе	Тест	Справка психолога
11.	Саморазвитие молодого учителя	Выбор темы, составление плана, изучение литературы	Доклад по теме самообразования на школьном МО
12.	Анализ и самоанализ урока	Взаимопосещение уроков учителя и наставника, анализ	Заседание школы молодого педагога

### Третий год работы

№ п/п	Проблема	Методы	Выход
1.	Методика проведения внеклассных мероприятий и праздников	Посещение классных часов, внеклассных	Занятие ШМУ

		мероприятий по предмету, анализ	
2.	Методика активизации познавательной деятельности обучающихся	Уроки активного контроля	Справка зам. директора по УВР
3.	Стимулирование педагогической активности	Анкетирование, вовлечение молодого специалиста в общественную деятельность	Участие в работе МО, творческих группах
4.	Стиль общения молодого специалиста с коллегами	Анкетирование, тест	Справка психолога
5.	Уровень успешности обучающихся	Активный контроль, анкетирование	Справка наставника
6.	Развитие творческих способностей учителя и обучающихся	Анализ участия в олимпиадах, конкурсах, тест на креативность	Справка зам. директора по НМР
7.	Исследование педагогической деятельности молодого специалиста	Собеседование, анализ уроков, анкетирование	Административное совещание
8.	Самооценка молодого специалиста	Тест-опросник	Заполнение листа самооценки
9.	Степень комфортности молодого учителя в педагогическом коллективе	Тест-опросник	Справка психолога
10.	Саморазвитие молодого учителя	Выбор темы, составление плана, изучение литературы	Доклад по теме самообразования на школьном МО
11.	Анализ и самоанализ урока	Взаимопосещение уроков учителя и наставника, анализ	Справка зам. директора по НМР
12.	Профессиональная успешность учителя	Анкетирование, рейтинг в течение трех лет	Составление характеристики